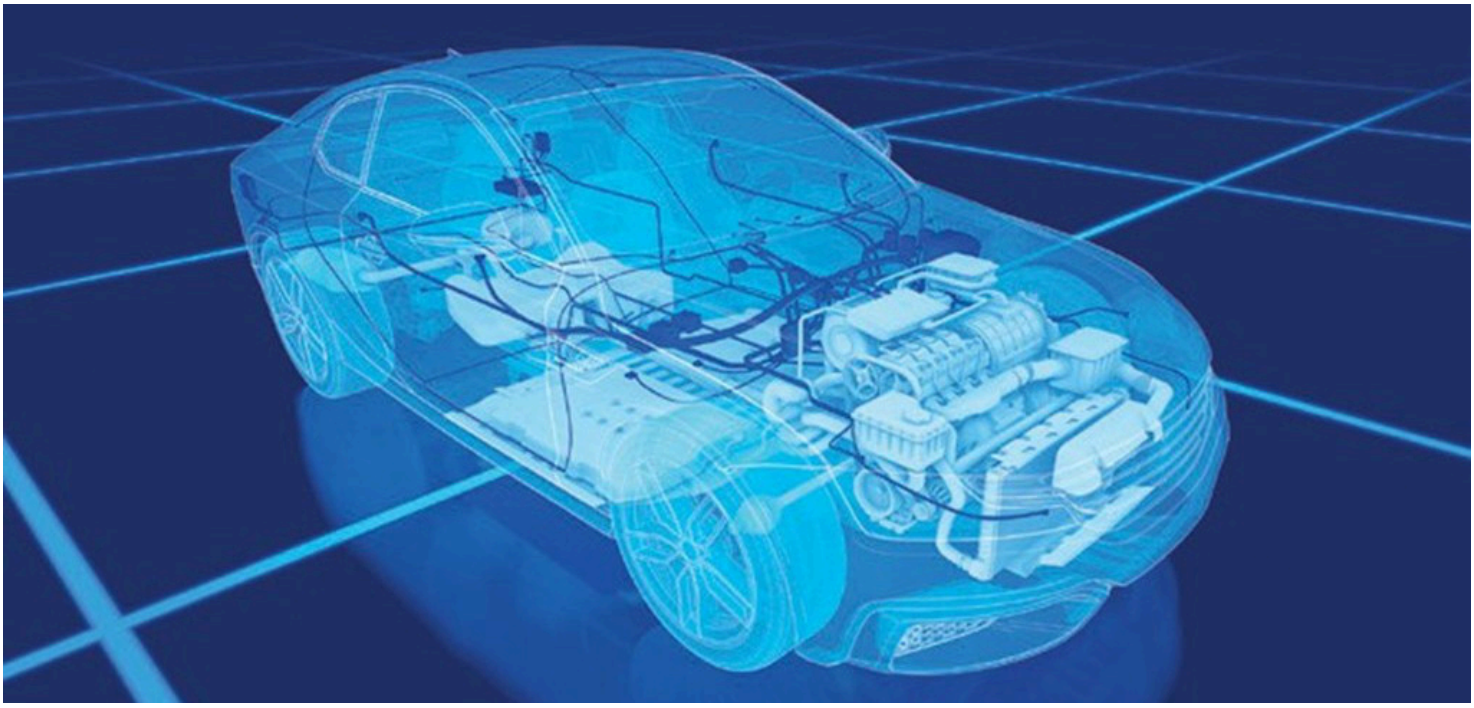

Die **FEP Fahrzeugelektrik Pirna GmbH & Co. KG** ist ein bedeutender Hersteller von Steckverbindungen, Sicherungsboxen, Schaltelementen und Kunststoffteilen für die Automobilindustrie mit einem Jahresumsatz von 130 Mio. Euro. Das Team der FEP entwickelt hochwertige Produkte, die bereits heute Anforderungen der Zukunft berücksichtigen und immer wieder Maßstäbe im Markt setzen.

Wir suchen für unsere Abteilung Research & Development am Standort Pirna eine/n

Leiter Business Development (m/w/d) - Produktentwicklung Bordnetz & Intelligente Sicherungen

Ihre zukünftige Rolle

Die FEP hat in den vergangenen Jahren gezielt Kompetenzen in der Entwicklung kleiner elektronischer und mechatronischer Komponenten für Bordnetzanwendungen aufgebaut. Erste erfolgreiche Konzeptprojekte mit Auftraggebern sowie Prototypen zeigen unsere Kompetenz und dass wir technologisch in der Lage sind, intelligente Sicherungen, Sicherungs-/Verteilermodule und mechatronische Kleinmodule aus einer Hand zu entwickeln.

Der nächste Schritt ist nun, diese Fähigkeiten in **skalierbare Serienprodukte** zu überführen. Dafür wollen wir gemeinsam mit unseren Kunden Serienaufträge generieren und darauf aufbauend ein wachsendes Geschäftsfeld entwickeln.

Für diesen Ausbau suchen wir eine Persönlichkeit, die **Business Development und Produktentwicklung strategisch verbindet**: Sie gewinnen neue Geschäftspartner und Projekte, übersetzen Markt- und Kundenbedarfe in konkrete Produktlinien und steuern die technische Umsetzung durch unsere Fachteams.

Sie verantworten den strategischen Aufbau unseres Geschäftsfeldes rund um:

- **Intelligente Sicherungen und Sicherungsmodule** (z. B. eFuses, Smart Fuse Modules, Sicherungs-

/Verteilermodule)

- **Mechatronische Kleinmodule** für Lastmanagement, Monitoring und Funktionsintegration im Bordnetz
- **System- und Fahrzeugintegration**: robuste, kompakte Lösungen für den Einsatz im Fahrzeugumfeld
- **End-to-End-Produktentwicklung**: von der Idee über MVP/Prototypen bis zur Serienreife – und führen dabei unsere Fachabteilungen für Hardware, Software und Mechanik

Im Einzelnen gehört zu Ihren Aufgaben:

- **Geschäftsfeld- und Produktstrategie entwickeln**
  Markt- und Wettbewerbsanalysen, Auf- und Ausbau von engen Partnerschaften mit den OEMs, Definition von Produkt- und Plattform-Roadmaps, Aufbau neuer Produktlinien und Geschäftschancen
- **Produktentwicklung leiten und orchestrieren**
  Steuerung des gesamten Entwicklungsprozesses (Discovery, Business Case, Prototyp, Industrialisierung, Serienfreigabe) mit unserem HW-, SW- und Mechanik-Team
- **Go-to-Market & Kundengewinnung**
  Positionierung und Value Proposition, Unterstützung bei Demos, PoCs, Zusammenarbeit mit dem Vertrieb zum Aufbau von Sales-Pipelines und Unterstützung von Verhandlungen bis zum Abschluss
- **Aufbau und Weiterentwicklung der Organisation**
  Etablierung effizienter automotive-konformer Prozesse an der Schnittstelle Business Development / R&D in enger Zusammenarbeit mit Vertrieb, Qualität, Projektmanagement und externen Partnern
- **Qualität, Normen & Compliance im Blick**
  Sicherstellen, dass relevante Standards (u. a. Automotive-Qualitäts- und Sicherheitsanforderungen wie z.B. IATF 16949, ISO 26262) in den Projekten berücksichtigt werden – gemeinsam mit den jeweiligen Fachexperten

Ihr individuelles Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, vorzugsweise in **Elektrotechnik, Mechatronik, Fahrzeugtechnik** oder vergleichbare Qualifikation; betriebswirtschaftliche Zusatzqualifikation (z. B. MBA) von Vorteil
- Mindestens **7 Jahre Erfahrung** im Business Development, Produktmanagement oder in einer vergleichbaren Rolle mit technischem Fokus, idealerweise im Automotive- oder Nutzfahrzeugumfeld
- Nachweisbare Erfolge im **Aufbau neuer Produktlinien/Geschäftsfelder** und im Abschluss komplexer B2B-Deals mit OEMs/Tier1
- Ausgeprägtes Verständnis für **E/E- und mechatronische Systeme**: Sie können technische Zusammenhänge verstehen, bewerten und mit Kunden sowie Experten auf Augenhöhe diskutieren
- Erfahrung in der **Steuerung interdisziplinärer Teams** und in der Zusammenarbeit mit externen Entwicklungspartnern und Lieferanten
- Souveräne Kommunikation und Verhandlungssicherheit auf Management- und C-Level; **Deutsch**

mind. C1, Englisch verhandlungssicher

- Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen (ca. 30–50 %)

Unsere vielfältigen Benefits

- Gute Einarbeitung durch einen erfahrenen Mentor, der Sie begleitet und unterstützt
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Attraktive Vergütung mit Leistungszulage
- Sonderurlaub zu bestimmten Anlässen
- Work-Life-Balance - Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf durch flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Interdisziplinäre und vertrauensvolle Teamarbeit mit freundlicher Arbeitsatmosphäre
- Kontinuierliche Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten
- Zuschuss zu den Kinderbetreuungskosten und Sonderzahlungen
- Regelmäßig einfallsreiche Mitarbeiterevents
- Bike-Leasing über JobRad
- Mitarbeiterrabatte für bestimmte Marken
- Kostenfreie Parkplätze und gute Verkehrsanbindung
- Jederzeit freie Getränke

Jetzt bewerben

Sie haben Fragen zum Bewerbungsprozess? Dann können Sie sich gern an Frau Kase (Personalabteilung) unter folgender Telefonnummer wenden: 03501 514 1142

Alternativ zur Onlinebewerbung können Sie sich auch über jobs@fepz.de bewerben.

Vorzugweise nehmen wir Bewerbungen über unsere Karrierewebsite entgegen. Sollten Sie sich dem entschließen und Ihre Bewerbung per E-Mail oder Post einreichen, ist es für uns erforderlich Ihre Bewerbung in unserem Bewerbermanagementsystem zu übertragen, damit im Weiteren Ihre Bewerbung bearbeitet werden kann. Für die Bearbeitung nutzt FEP die Plattform onlyfy one (by XING). Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten durch FEP und onlyfy one finden sie in der Datenschutzerklärung. Besuchen Sie uns auf LinkedIn: